

NYT FRA HOVEDBESTYRELSEN



Hovedbestyrelsen er blevet digital

I hovedbestyrelsen indledte vi årets møder med to rent digitale møder. Det var dermed de første digitale hovedbestyrelsesmøder i Lejerbos historie.

Vi har løbende evalueret de digitale møder og er enige om, at de egner sig godt til møder med en kortere dagsorden, som ikke kræver så mange drøftelser. Ved at gøre netop den type møder digitale kan vi spare både tid og penge. Men vi er også enige om, at det har en stor værdi at mødes fysisk med jævne mellemrum, kunne se hinanden i øjnene og få diskuteret tingene igennem. Derfor har vi besluttet, at vores møder i det kommende år skal være en blanding af fysiske og digitale møder.

[▶ Til toppen](#)



Renterne endte positivt

En af vores opgaver i hovedbestyrelsen er at lægge strategien for vores kapitalforvaltning. Der plejer ikke at være ret meget drama i den opgave, men det har der været i år!

Kapitalforvaltningen indeholder både midlerne fra Lejerbos administration, fra boligorganisationerne og fra afdelingerne. Lovgivningen giver os ikke mulighed for at placere de frie midler i aktier, så vi må alene investere i obligationer.

Det plejer at forløbe nogenlunde forudsigeligt, men i kølvandet på forårets nedlukning, skete der store udsving på kapitalforvaltningen. På et tidspunkt var vi nede med et negativt afkast på mere end 17 mio. kr.

Vi besluttede dog at holde fast i strategien, og det viste sig at være klogt.

Markedet havde nemlig rettet sig ved årets udgang. Her nåede vi et positivt afkast på 17,5 mio. kr. Boligafdelingerne optjente heraf 14 mio. kr., boligorganisationerne 2,6 mio. kr. og administrationen optjente knapt 1 mio. kr.

Hvert år tager vi stilling til, hvad der skal ske med boligorganisationernes afkast. Lovgivningen siger nemlig, at organisationerne som minimum skal have diskontoen minus to procent som forrentning af deres midler.

I år besluttede vi, at halvdelen af afkastet skal tilbage til organisationerne, og halvdelen skal gå til administrationens organisationen.

Boligafdelingerne skal altid have den fulde forrentning af deres midler.

[▶ Til toppen](#)



Anbefalinger om ladestandere på vej

Mange steder i landet har boligorganisationerne vist interesse for at opsætte ladestandere til el-biler på deres parkeringsarealer. I den forbindelse har flere efterspurgt anbefalinger fra hovedbestyrelsen på dette område. Det er også et område, der har vores store interesse. Derfor har vi nedsat et udvalg, som har til opgave at udarbejde disse anbefalinger.

Der er ingen tvivl om, at udviklingen går endog meget hurtigt på området. Og samtidig kan vi naturligvis ikke rådgive om, hvilke løsninger man skal vælge i den enkelte boligafdeling. Men vi er klar over, at det kan være forbundet med store omkostninger for afdelingen at etablere ladestandere, der kan være overvejelser at gøre i forhold til husordenen, og der kan være forhold omkring logistikken, man skal tage hensyn til.

Derfor vil vores mål med anbefalingerne først og fremmest være at hjælpe boligorganisationerne og -afdelingerne med at træffe beslutninger på et oplyst grundlag.

Vi forventer at kunne sende anbefalingerne ud til boligorganisationerne i løbet af foråret.

[▶ Til toppen](#)

NYT FRA ADMINISTRATIONEN



Kommunikationen bliver mere digital

Som en udløber af Lejerbos visioner har vi formuleret en digital strategi. Denne strategi er nu i gang med at blive omsat til konkrete projekter.

Det første projekt var overgangen til den digitale mødeplatform Teams, som hovedbestyrelsen nu også har taget i brug. Platformen blev implementeret i februar.

Samtidig er vi i gang med et projekt, vi kalder "Digital Kommunikation i Lejerbo". Målet med det er at sørge for mere digital kommunikation med beboerne, så servicen styrkes, papirforbruget reduceres og arbejdsgange lettes.

I første omgang sættes der ind på to områder. Det første er at gøre forbrugsregnskaberne tilgængelige for beboerne via Lejerbos hjemmeside. Det vil ske lidt ad gangen, og beboerne får brev om, hvordan de kan logge ind på hjemmesiden og under "Min bolig" kan hente deres forbrugsopgørelse. I 2021 vil de dog også modtage opgørelsen i postkassen som vanligt.

Det andet område er digitale underskrifter. I Lejerbo sender vi mange tusinde fysiske dokumenter afsted til underskrift hvert år. Det er tungt og besværligt for alle parter. Derfor arbejder vi nu på at finde en løsning, som tilbyder en let og sikker håndtering af underskrifter digitalt.

[▶ Til toppen](#)



Sommerferie for familier

Igen i år er det lykkedes at få midler fra Arbejdsmarkedets Feriefond til at afholde familieferier for vanskeligt stillede familier og børn.

I 2020 måtte vi aflyse familieferien i sommerferien på grund af Covid-19, men fik i stedet mulighed for at sende mere end 150 deltagere på efterårsferie.

I år håber vi på at kunne gennemføre familieferierne i sommerferien. Og Arbejdsmarkedets Feriefond har udover årets bevilling godkendt, at vi også må bruge restbevillingen fra 2020.

Vi sender derfor i den allernærmeste fremtid opslag om ferietilbuddet ud til ejendomskontorerne, som kan hænges op i opgange mv., ligesom man kan følge med på www.lejerbo.dk og Lejerbos sociale medier.

[▶ Til toppen](#)

KURSUS

Intro til bestyrelsesarbejdet (mini)

20. april 2021 kl. 17.00 – 20.30

Næstved

Intro til bestyrelsesarbejdet (mini)

22. april 2021 kl. 17.00 – 20.30

Holstebro

Grundlæggende budget og regnskab

5. maj 2021 kl. 17.00 – 20.30

Næstved

Tilmelding til Lejerbos kursusafdeling, kursus@lejerbo.dk eller tlf. 38 12 12 94

Beboerdemokratens redaktion:

| Hovedbestyrelsen | Ansvarshavende Palle Adamsen | Tine Staun Petersen | Trine Askløf |