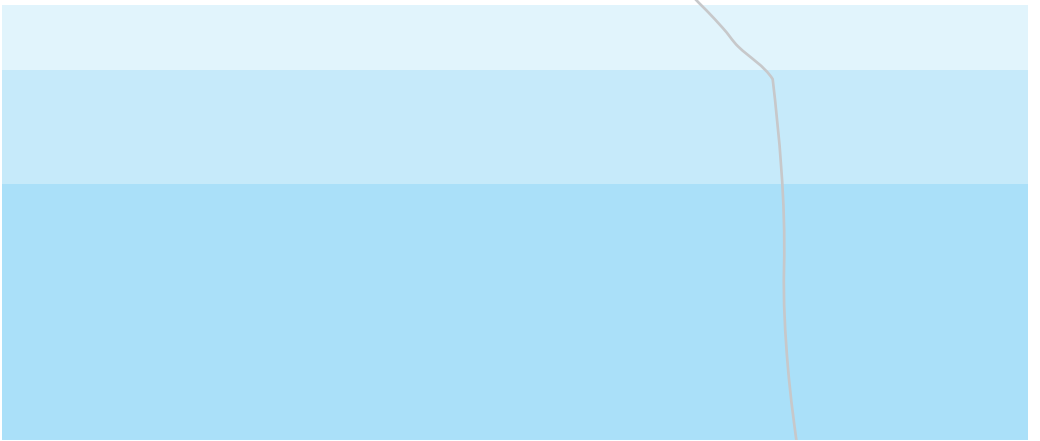


Aktiv i boligområdet





Aktiv i boligområdet

Stadig flere danskere gider godt det frivillige arbejde. Vores samfund ville ikke kunne fungere, hvis ikke vi havde så mange ildsjæle.

Du kan lave frivilligt arbejde i dit boligområde enten ved at være med til en bestemt aktivitet eller i et bestemt projekt eller ved at blive valgt ind i afdelingsbestyrelsen.

Gennem det frivillige arbejde kan du være med til at gøre en forskel og skabe livskvalitet for dig selv og for andre.



Bliv aktiv i dit boligområde

Meld dig til at stå for aktiviteter eller stil op til afdelingsbestyrelsen

Det er en myte, at det er en sur pligt at være frivillig. Tværtimod. Det er et personligt valg, som kræver, at du har lyst, at du har nogle gode egenskaber og at du tænker på andre end dig selv.

Som aktiv bliver du en del af et større netværk, som du kan trække på. Som bestyrelsesmedlem får du tilbudt gratis Lejerbo-kurser, og du får en masse viden og erfaring, som du også kan bruge på arbejdsmarkedet.

De frivillige ildsjæle i Lejerbos afdelingsbestyrelser har valgt at tage ansvar og at få direkte indflydelse i deres

nærområde. Gennem bestyrelsesarbejdet kan du være med til at udvikle - ikke bare dit boligområde - men også dig selv som menneske. Det vigtigste er ikke, hvad du kan, men at du brænder for noget.

Der er brug for folk, der kan lave kaffe og bage brød. Der er brug for mennesker, som kan skabe aktiviteter for børn og unge, og der er brug for folk, der kan skrive et referat.

Der er brug for dig!

"Jeg stillede op for at gøre noget for beboerne og for at få indsigt i, hvad der sker i boligområdet. Vi har stor indflydelse og deltager f.eks. i byggemøder i forbindelse med en stor renovering."

Jobannonce

Bestyrelsesmedlemmer søges!

Vi vil gerne gøre det endnu bedre at bo her. Derfor søger vi beboere, der ønsker at stille op til afdelingsbestyrelsen for at blive valgt – foreløbig for en periode af to år.

Dine primære arbejdsopgaver:

- at deltage i møder med de andre i bestyrelsen
- at fremme beboernes ønsker og interesser
- at lave aktiviteter for beboerne
- at arbejde for det du brænder allermost for

Din profil:

- du er beboer i boligområdet
- du er åben – også over for andres ideer
- du arbejder selvstændigt og er en

teamspiller

- du ønsker at gøre en forskel
- du ønsker at fremme social og kulturel integration

Vi tilbyder:

- en meningsfuld hverdag i et socialt fællesskab
- indflydelse på beslutningerne i dit nærmiljø
- personlig udfoldelse og udvikling
- en større personlig livskvalitet
- gratis kurser og efteruddannelse
- erfaringer du kan bruge i andre jobs
- en større bekendtskabskreds

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Afdelingsbestyrelsen

“Minimum er at deltage i de månedlige bestyrelsesmøder. Men her kan man også bidrage meget til bestyrelsens arbejde, selvom man ikke har tid til at løse praktiske opgaver”

Afdelingsmødet - ikke så dårligt endda

Beboervalgte er ikke altid tilfredse med opbakningen til deres arbejde, men måske er forventningerne alt for høje?

I gennemsnit deltager hver tredje beboer i det årlige beboermøde (afdelingsmødet). Nogle steder lidt flere, andre steder lidt færre. Erfaringerne viser, at jo mindre boligområdet er, desto flere deltager i beboermøderne - ofte mere end 50 % af beboerne. Når der er renoveringer og huslejestigninger på dagsordenen kommer der tit rigtig mange.

Undersøgelser viser, at det store flertal af beboere er tilfredse - både med

afdelingsmøderne og med bestyrelsesarbejdet.

Beboere deltager primært i afdelingsmøderne for at få information om, hvad der sker i deres boligområde. Nogle møder op for at få indflydelse. Andre gør det af pligt.

Mange kommer for at være sikre på, at der bliver valgt en bestyrelse, de har tillid til - og som kan repræsentere dem i det daglige. Beboerne er glade for, at der er ildsjæle, som gør en indsats for fællesskabet.

„Det er spændende og hyggeligt at være med i bestyrelsesarbejdet, men jeg mener ikke det tager så meget tid, som nogle hævder. Det er klart, at arbejdsmængden kan svinge. I nogle perioder er der en del arbejde, i andre perioder er der mindre at lave.“

Kan vi gøre det bedre?

En stor undersøgelse af beboerdemokratiet har vist, at 32 % af de beboere, der deltog i undersøgelsen, er villige til at organisere eller til at stå for konkrete aktiviteter i boligområdet.

Det svarer til, at 100 ud af 300 beboere i et boligområde er villige til at gøre noget for fællesskabet!

Det er ikke altid de får muligheden.
Kan vi gøre det bedre?

Undersøgelsen viste også, at 16 % af de beboere, der deltog i undersøgelsen, har lyst til at arbejde i bestyrelserne.

Det svarer til at ca. 20 ud af 300 beboere i et boligområde gerne vil deltage i bestyrelsesarbejdet!

Det er ikke altid de får muligheden.
Kan vi gøre det bedre?

„Det er hamrende kedeligt for en ung at opleve et afdelingsmøde. Kan man ikke droppe nogle af de kedelige ting og skabe mere uformelle rammer?“

Det er dig og dine naboer, der bestemmer

Fysiske forbedringer

Dit boligområde har hele tiden behov for at blive vedligeholdt, så det lever op til en høj standard. Der skal træffes beslutning om for eksempel modernisering af selskabslokalet, udskiftning af vinduer eller tage. Eller om glasinddækning af altaner, renovering af legepladser eller opførelse af et beboerhus.

Bedre trivsel

Du kan være med til at oprette eller støtte beboerklubber, hjælpe med til at gennemføre sommerfesten eller starte en fællesspisning. Der er behov for kulturmøder og bedre integration. Måske skal der udgives et beboerblad og lægges noget information ind på hjemmesiden? I mange boligområder er der særlige aktiviteter for børn, unge og ældre.

Budget og regnskab

Hvert år tager beboerne beslutninger på et beboermøde (afdelingsmøde) om afdelingens "husholdningsbudget". Det kan f.eks. være udgifter til vedligeholdelse af bygninger, udgifter til rengøring og trappevask, opretholdelse af det fælles vaskeri, fjernelse af affald i gårdene og vedligeholdelse af legepladser og udearealer. I budgettet indgår også beboernes planlagte udgifter til møder, børneaktiviteter, fastelavsarrangementer og sommerfester.

Fælles husordensregler

Når mange forskellige mennesker skal bo tæt sammen, er der brug for nogle fælles regler – en fælles husorden. Den indeholder blandt andet regler om støj, brug af altaner, antenner og pa-

"Der kan være en vis usikkerhed om, hvorvidt man kan klare opgaverne i bestyrelsen. Jeg har været meget glad for den hjælp jeg har fået som ny i bestyrelsen"

rabolers placering og aftaler om, hvor cykler og barnevogne skal stå. I den fælles husorden er der også regler om parkering, husdyrhold og benyttelse af fællesvaskerier. De fælles regler skal alle vedtages af beboerne i fællesskab på afdelingsmødet.

Smukke udearealer

Du kan være med til at skabe flotte udearealer med borde, bænke og grillpladser. I nogle boligområder er beboerne meget aktive, og de har bestemt hvilke planter, træer og buske,

der skal være i området. Det sker i tæt samarbejde med ejendomsfunktionærerne og andre.

Godt samarbejde

I nogle boligområder arbejder ildsjælene med at forebygge hærværk og kriminalitet, og der kan være ansat en aktivitetsmedarbejder, som hjælper med at få nye aktiviteter i gang. Varmemestre, gårdmænd og Lejerbos regionskontorer er vigtige samarbejdspartnere. I mange områder samarbejdes der om tv-og bredbåndprojekter.



Du behøver ikke vide alt

- begynd med noget, du kan overskue
- spørg de erfarne om, hvad du kan gøre
- brug Lejerbos beboerhåndbog som opslagsværk
- hjælp med det, du har evner og lyst til

Du skal ikke være med i alt

- påtag dig de opgaver, du brænder for
- lad opgaverne gå på skift
- sig kun ja til ting, du kan overskue

Du bliver valgt til

- at holde kontakt med beboerne
- at sørge for at demokratiet fungerer
- at træffe beslutninger
- at være alle beboernes repræsentant
- at fungere som igangsætter

Du bliver ikke valgt til

- at fungere som en ekstra administration
- at være politibetjent
- at løse naboklager
- at være arbejdsgiver for varmemesteren



Bestyrelsens 10 bud

- Koncentrer jer om få, men vigtige opgaver.
- Fordel de faste arbejdsopgaver, så ikke alle føler, at de skal vide alt.
- Lad de enkelte medlemmer arbejde med det, der interesserer dem.
- Opbyg et frivilligt beboernetværk omkring bestyrelsen.
- Gør hvad I kan for at få beboerne til at gå ind i arbejdsgrupper.
- Forbered det årlige afdelingsmøde grundigt.
- Sørg for at de beslutninger, I træffer, kommunikeres ud til beboerne.
- Bak op om de beslutninger der træffes i afdelingsbestyrelsen.
- Undgå sladder om og kritik af de andre bestyrelsesmedlemmer.
- Vær åben over for nye ideer fra beboerne.



Her kan du henvende dig

