

NYT FRA HOVEDBESTYRELSEN



Opfølgning på visioner og målsætninger

I sidste udgave af Beboerdemokraten fortalte vi, at vi var i hus med den første målsætning under de nye visioner for Lejerbo; det var målsætningen om, at alle organisationsbestyrelser skal opfordres til årligt at udarbejde uddannelsesplaner for både organisations- og afdelingsbestyrelser.

Nu kan vi sætte kryds ved den næste målsætning, da vi har udarbejdet og godkendt en kommunikationsplan for hovedbestyrelsen.

Husk at du kan finde alle visionerne og de tilhørende målsætninger på Lejerbos hjemmeside <https://www.lejerbo.dk/om-lejerbo/hvem-er-lejerbo.-q-/mission-og-visioner>

 **Til toppen**



Kommunikationsplan for hovedbestyrelsen

Som en udløber af de nye visioner har vi i hovedbestyrelsen udarbejdet en kommunikationsplan. Planen omfatter bestyrelsens kommunikation med sine målgrupper. Det vil sige primært med Lejerbos beboerdemokrater.

Formålet med planen er at sikre, at hovedbestyrelsen når sine målgrupper, og at kommunikationen med hovedbestyrelsen som afsender er klar og sandfærdig.

Planen fortæller, hvilke budskaber, medier, aktiviteter og så videre kommunikationen skal indeholde. Og målet med hovedbestyrelsens kommunikation er, at målgrupperne får kendskab til hovedbestyrelsens arbejde og de beslutninger, sammenhænge og udviklingstiltag, der udspringer af arbejdet.

Derfor vil hovedbestyrelsen løbende sikre, at budskaberne formidles klart, sådan som det er beskrevet ovenfor.

Endelig er det et mål for hovedbestyrelsen, at kommunikationen tydeligt forklarer sammenhænge, og at den er let forståelig og nemt tilgængelig.

Det skal der naturligvis måles på, så vi sikrer, at vi bevæger os i den rigtige retning.

Hele kommunikationsplanen ligger på www.lejerbo.dk

 **Til toppen**



HB-medlemmer i organisationsbestyrelserne

Langt de fleste af Lejerbos medlemsorganisationer har udpeget et hovedbestyrelsesmedlem til deres organisationsbestyrelse. Ordningen er i sin tid kommet i stand for at sikre sammenhængen og kommunikationen mellem hovedbestyrelsen og medlemsorganisationerne. Både så hovedbestyrelsens

medlemmer til stadighed har en god føling med, hvad der rører sig ude i landet. Og så medlemsorganisationerne får mulighed for at få uddybende information om hovedbestyrelsens arbejde. Det, oplever vi, fungerer rigtig godt.

På det første hovedbestyrelsesmøde efter landsrepræsentantskabsmødet går vi udpegningerne igennem. I år har vi valgt at fortsætte med de hidtidige udpegninger. Men som organisationsbestyrelse kan man altid sige til, hvis man lokalt har særlige ønsker til eller behov for udpegning.

Vi har dog bedt demokratiudvalget om at kigge på, om processen for udpegninger også fremadrettet skal være sådan, eller om vi skal gøre det på en anden måde.

[Til toppen](#)



Årets forsikringsstatistik

På vores seneste møde i hovedbestyrelsen gennemgik vi forsikringsstatistikken for 2018. Det vil sige det sidste år, hvor Købstæderne var vores forsikringsselskab. Ved årsskiftet gik vi, som I ved, over til Tryg.

2018 var et godt år forstået på den måde, at der hverken var vejrligsskader eller storskader, hvilket vil sige skader på over 1 mio. kr. Også antallet af påsatte brande, retshjælpsskader og ansvarsskader er faldet.

Til gengæld skal vi – i lighed med tidligere år – være opmærksomme på især vand- og rørskader. Det er det, man kalder påvirkelige skader. Altså noget man selv kan være med til at forebygge ude i boligafdelingerne.

Den samlede skadesprocent for Lejerbo er på 40 %. Det er rigtig fornuftigt. Tidligere har vi haft år, hvor skadesprocenten var langt over 100, og forsikringsselskabet dermed udbetalte mere til os, end de fik ind i præmier. Samlet har vi fået udbetalt godt 15 mio. kr. i erstatning i 2018.

Forsikringer er et område, som vi i hovedbestyrelsen fortsat har fokus på. Sidste år var det især udbuddet af forsikringer, der optog os. Men selv om vi fik en rigtig fin aftale i hus med Tryg, skal vi alligevel blive ved med at være opmærksomme på, hvor vi kan gøre det bedre. Både fra centralt hold og lokalt.

[Til toppen](#)



NYT FRA ADMINISTRATIONEN



Ingen beboerlister til afdelingsbestyrelserne

Som bekendt har persondataforordningen eller GDPR, som den også kaldes, betydet ændrede forretningsgange. Også når det kommer til bestyrelsernes arbejde.

En af ændringerne er, at afdelingsbestyrelserne ikke længere har adgang til beboerlister med navne, adresser og evt. telefonnumre og mailadresser på beboerne. BL vurderer nemlig, at lister med beboernes navne mv. IKKE er nødvendige for, at afdelingsbestyrelserne kan udføre deres hverv. Det gælder hverken i forbindelse med afdelingsmøder, ved klagesager, udstedelse af hunde- og kattetilladelser eller andre situationer.

BL har udarbejdet et notat, der beskriver juraen bag konklusionen om, at afdelingsbestyrelserne ikke har berettiget adgang til beboerlister. Notatet beskriver også nogle af de situationer, hvor afdelingsbestyrelser har ønsket at få adgang til disse lister. Notatet vil blive lagt på BLs hjemmeside.

[Til toppen](#)



Kun elektroniske boligtilbud på ungdomsboliger

For et par år siden implementerede vi elektroniske boligtilbud. Formålet var både at spare ressourcer og at give de boligsøgende en hurtigere og nemmere service. Langt de fleste af vores boligtilbud bliver derfor i dag udsendt på mail. Dog har vi

kunnet se, at det overraskende nok ikke gør sig gældende for boligtilbud på ungdomsboliger.

For at komme det sidste stykke med de elektroniske boligtilbud er det derfor besluttet, at det fremover alene skal kunne lade sig gøre at få tilbud på ungdomsboliger på mail.

[▶ Til toppen](#)



Nye udlejningsregler

Den 1. juli trådte der nye regler vedrørende udlejning i kraft; hidtil har det været sådan, at boligsøgende på den interne venteliste fik tilbudt en ledig bolig, før den eventuelt blev tilbudt til boligsøgende på den eksterne venteliste. Det bliver nu lavet om, så hver anden ledig bolig skal tilbydes til boligsøgende på den eksterne venteliste, mens hver anden skal tilbydes til boligsøgende på den interne venteliste.

Dog gælder reglen ikke, hvis der er aftale om fleksibel udlejning i den pågældende boligafdeling. Hos os har cirka halvdelen af alle organisationer aftale om fleksibel udlejning i en eller flere boligafdelinger.

De nye regler betyder, at man som ekstern boligsøgende vil få tilbudt en bolig lidt hurtigere, mens man som intern kommer til at vente lidt længere tid end i dag.

Ændringen er besluttet af den tidligere regering og Dansk Folkeparti.

[▶ Til toppen](#)

KURSUS

Introduktion til bestyrelsesarbejdet – weekendkursus (maxi)

NY DATO

Fredag den 15. nov. kl. 17 – søndag den 17. nov. kl. 13.00

På Fyn

Introduktion til bestyrelsesarbejde (mini)

(NY DATO) Valby, 10. okt. kl. 17.00 – 20.30

Hillerød, 7. okt. kl. 17.00 – 20.30

Holbæk, 8. okt. kl. 17.00 – 30.30

Vejle, 22. okt. kl. 17.00 – 20.30

Grundlæggende budget og regnskab (modul 1)

Valby, 12. nov. kl. 17.00 – 20.30

Holbæk, 26. nov. kl. 17.00 – 20.30

Hillerød, 28. nov. kl. 17.00 – 20.30

Tilmelding til Lejerbos kursusafdeling, kursus@lejerbo.dk eller tlf. 38 12 12 99

Beboerdemokraternes redaktion:

| Hovedbestyrelsen | Ansvarshavende Palle Adamsen | Tine Staun Petersen | Trine Askløf |