

## NYT FRA HOVEDBESTYRELSEN



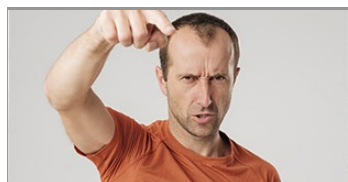
### Landsrepræsentantskabsmøde uden bestyrelsesseminar

Som de fleste af jer ved, valgte vi under forårets lock down at udskyde Lejerbos ordinære landsrepræsentantskabsmøde. Det skal nu afholdes den 13. november, hvor vi egentlig skulle have haft afholdt bestyrelsesseminar.

På baggrund af de nuværende Corona-restriktioner er det ikke muligt at gennemføre bestyrelsesseminaret som et socialt arrangement med fælles middag. Derfor har vi besluttet, at bestyrelsesseminaret aflyses i år, så vi alene afholder landsrepræsentantskabsmødet.

Vi håber på at kunne afholde bestyrelsesseminar igen i 2021. Sæt derfor gerne kryds i kalenderen den 12. og 13. november 2021, hvor vi forhåbentlig alle kan ses til bestyrelsesseminar i København.

[▶ Til toppen](#)



### Uacceptabel adfærd

En del af Lejerbos medarbejdere oplever krænkende adfærd fra beboere og beboerdemokrater. Det viser de seneste trivselsundersøgelser blandt medarbejderne. Helt præcist har hver 7. medarbejder i administrationen og næsten hver anden medarbejder i driften haft den slags oplevelser. Oplevelserne dækker over alt fra sårende bemærkninger, systematiske drillerier til uønskede berøringer

eller sjofle kommentarer.

Det er naturligvis fuldkommen uacceptabelt. Og vi har faktisk allerede i Lejerbo en politik om krænkende handlinger fra beboere og beboerdemokrater. Politikken fortæller, hvordan medarbejdere og ledere skal forholde sig i sådanne tilfælde.

Fra hovedbestyrelsens side vil vi dog også gerne understrege, at det IKKE er en adfærd, vi vil acceptere. Det er simpelthen ikke værdigt for vores beboerdemokrati. Derfor har vi fået formuleret denne anbefaling til, hvordan man gebærder sig som beboerdemokrat i Lejerbo-fællesskabet:

Som beboerdemokrat overholder man samvittighedsfuldt regler for det beboerdemokratiske virke, og viser sig gennem adfærd og ytringer værdig til rollen som beboerdemokrat.

Som beboerdemokrat i Lejerbo-fællesskabet

- optræder man på en værdig måde overfor såvel beboere som ansatte
- optræder man anstændigt og behandler alle med respekt og tillid
- vægter man ordentlighed og holder den gode tone
- understøtter man det gode samarbejde mellem beboere og ansatte
- overholder man samvittighedsfuldt indgåede aftaler
- tager man afstand fra krænkende adfærd i enhver henseende.

Det er vores håb og forventning, at alle beboerdemokrater i Lejerbo-fællesskabet tager denne adfærd til sig.

[▶ Til toppen](#)



## Ladestandere eller ej?

Det er uomtvisteligt, at der kommer flere og flere el-biler på de danske veje. I hovedbestyrelsen oplever vi også en stigende interesse fra medlemsorganisationerne, når det kommer til mulighederne for at få opsat ladestandere i boligafdelingerne.

Der er mange muligheder, men også aspekter, der skal tages i betragtning, hvis man ønsker at opsætte ladestandere i eksisterende bebyggelser. Det gælder for eksempel de nuværende parkeringsforhold, teknikken, økonomien, driften og så videre. Ved større ombygninger og nybyggerier gælder der særlige regler.

For at få belyst vores muligheder, fordele og ulemper med opsætning af ladestandere har vi i hovedbestyrelsen besluttet at nedsætte et udvalg, der skal afdække området. På den måde kan vi medvirke til, at man ude lokalt i organisationerne får et bedre grundlag for at træffe beslutninger om eventuelt at opsætte ladestandere i boligafdelingerne. Det vil I derfor komme til at høre mere om.

[▶ Til toppen](#)



## NYT FRA ADMINISTRATIONEN



### Fokus på boliger til ældre

I vores visioner står der, at vi skal arbejde med en strategi for boliger til ældre. Det er vi nu i gang med.

Det er oplagt, at efterspørgslen på boliger til den ældre målgruppe er stigende, eftersom der er en stigning af denne befolkningsgruppe generelt. Derfor er det også et emne, de fleste kommuner har i fokus.

I Lejerbo-fællesskabet byder vi ind på flere måder:

For det første via seniorbofællesskaber. Vi har i øjeblikket 21 seniorbofællesskaber i drift og flere under planlægning, blandt andet i Struer i et spændende samarbejde med Realdania og Struer Kommune.

For det andet kan vi byde ind, når kommunerne udbyder opførelse af nye ældre- og plejeboliger. Og på samme måde byde ind, når kommunerne udbyder administrationen af deres ældre- og plejeboliger. I øjeblikket administrerer vi omkring 2000 kommunale ældre- og plejeboliger.

For det tredje kan vi arbejde med at tilpasse vores eksisterende boliger til målgruppen. Det vil sige, at vi kan arbejde med at gøre boligerne mere tilgængelige.

Og endelig for det fjerde kan vi arbejde med fleksibel udlejning og med markedsføring af ældreregnede boliger.

Alt i alt kan vi gøre en forskel i forhold til at sikre gode, velegnede ældrevenlige boliger rundt omkring i landet. Det kan vi gøre i samarbejde med kommunerne og ikke mindst i samarbejde med boligorganisationerne. Vi har i Lejerbo-fællesskabet både kompetencer og viden på området, og det er et vigtigt fokusområde for os.

[▶ Til toppen](#)



### Højt smittetryk kan kræve lokale tiltag

I Lejerbo har vi helt fra den første nedlukning i marts fulgt myndighedernes anbefalinger til at håndtere Corona-pandemien. Det gør vi fortsat.

Det betyder, at vi har givet mulighed for, at op til halvdelen af alle ansatte i

administrationen kan arbejde hjemmefra. Det sker i øjeblikket på hovedkontoret i Valby og på regionskontoret i Brøndby, for det er blandt andet i Storkøbenhavn og på Vestegnen, at smittetrykket er højt i skrivende stund.

På den måde er vi med til at udvise samfundssind, lette presset på den offentlige trafik og i det hele taget efterkomme myndighedernes anbefalinger.

Der er ikke tale om en nedlukning, og derfor opretholder vi selvfølgelig al kundebetjening og produktivitet. Medarbejderne i driften kan jo af gode grunde ikke arbejde hjemmefra, men skal selvfølgelig fortsat følge alle anbefalinger fra myndighederne.

Forhåbentlig går det den rigtige vej med at få smittetrykket bragt ned. Men vi ved også, at trykket kan risikere at stige igen eller stige i andre dele af landet. Derfor følger vi fortsat myndighedernes udmeldinger tæt.

 **Til toppen**



## KURSUS

### Psykisk sårbare og udsatte beboere

3. november kl. 17.00 – 20.30  
Holstebro

### Psykisk sårbare og udsatte beboere

25. november kl. 17.00 – 20.30  
Thisted

### Grundlæggende Budget og Regnskab

26. november kl. 17.00 – 20.30  
Hillerød

Tilmelding til Lejerbos kursusafdeling, kursus@lejerbo.dk eller tlf. 38 12 12 94



## NAVNYT

### EJENDOMSFUNKTIONÆRER

#### Tillykke til:

- Afd. 4-0 m.fl. Hillerød, Jens Møller Christensen, 25-års jubilæum den 1. november 2020
- Afd. 14-0 m.fl. Trekanten, Kristian Brogård Kristensen, 10-års jubilæum den 15. december 2020
- Afd. 584-0 Herning, Jan Jacobsen fylder 50 år den 6. november 2020

#### Goddag til:

- Afd. 61-0 m.fl. Høje Taastrup, Jesper Jensen, gårdmand pr. 1. september 2020
- Afd. 57-0 m.fl. Aalborg, Tommy Stokholm, gårdmand pr. 1. oktober 2020
- Afd. 14-0 m.fl. Trekanten, Poul Erik Hansen, gårdmand pr. 1. oktober 2020
- Afd. 171-1 m.fl. Fredensborg m.m., Jonas Just Bernard gårdmand pr. 5. oktober 2020
- Afd. 499-0 m.fl. Skørping m.m., Githa Solveig Hansen, gårdmand pr. 15. oktober 2020
- Afd. 91-0,-fl. Faxe, Carsten Lassen varmemester pr. 1. november 202,

- Afd. 135-4 Frederiksværk, Nikolaj Droob boligsocial medarbejder pr. 1. december 2020

#### Farvel til:

- Afd. 56-0 m.fl. Rødovre, Brian Roland Frederiksen, varmemester pr. 30. september 2020
- Fælleshuset Nordlys, BB, Lotte Tybring Jensen, cafemedarbejder pr. 12. oktober 2020
- Afd. 921-0 m.fl. BB, Lone Starup Christensen, servicemedarbejder pr. 13. oktober 2020
- Afd. 2-0 og 44-0 Hvidovre, Claus Schwartz gårdmand pr. 31. oktober 2020
- Afd. 57-0 m.fl. Aalborg, Jørn Winther Mortensen, gårdmand pr. 31. oktober 2020
- Afd. 604-0 BB, Heinrich Martin Holm Seidler gårdmand pr. 31. december 2020

#### I nye job:

- Andy Nielsen, fra gårdmand i afd. 14-0 m.fl. Trekanten til varmemester samme sted pr. 1. september 2020
- Martin Thygesen fra gårdmand i afd. 243-0 m.fl. Farum til varmemester samme sted pr. 1. oktober 2020

### ADMINISTRATIVE

- Regionskontoret i Aalborg, Thomas Jefta Petersen, teknisk driftschef pr. 1. november 2020

**Tillykke til:**

- Regionskontoret i Aalborg, Toben Larsen fylder 50 år den 10. november 2020
- Regionskontoret i Herning, Alex Larsen fylder 50 år den 8. december 2020.

**Goddag til:**

- Økonomiafdelingen Anne Nonboe, økonomikonsulent pr. 1. november 2020

**Farvel til:**

- Forvaltning Storkøbenhavn, Peder Hansen, driftschef pr. 14. oktober 2020
- Økonomiafdelingen Lars Hummelgaard Andersen, økonomiasistent pr. 31. oktober 2020
- Regionskontoret i Brøndby, Katrine Tilde Henrichsen, driftsassistent/controller pr. 31. december 2020
- Regionskontoret i Holbæk, Jesper Moesgaard Jensen, driftschef pr. 31. januar 2021

**I nye job:**

- Matilde Højgaard Andersen fra boligrådgiver på regionskontoret i Aalborg til boligrådgiver i udlejning Hovedstadsområdet pr. 1. december 2020

**Beboerdemokraternes redaktion:**

| Hovedbestyrelsen | Ansvarshavende Palle Adamsen | Tine Staun Petersen | Trine Askløf |