



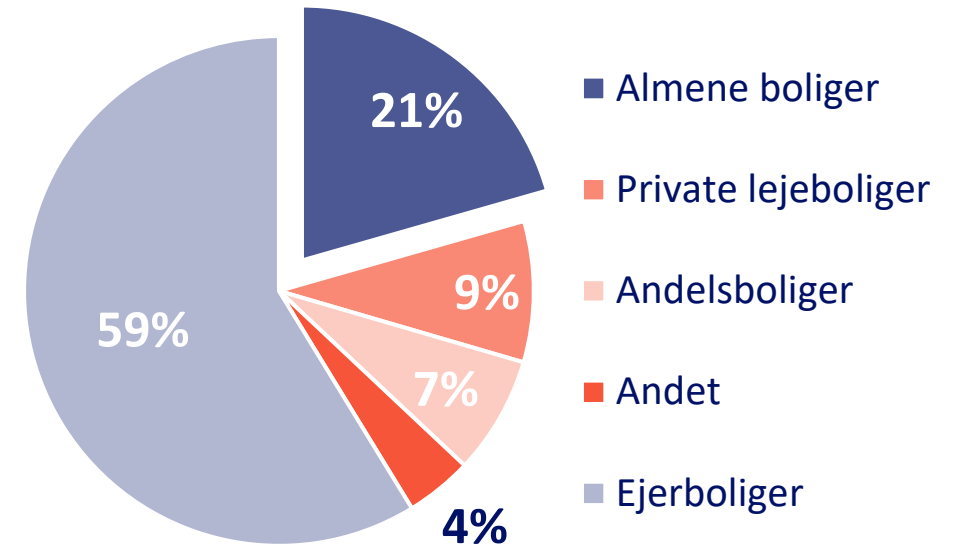
HVORFOR SKAL VI BESKÆFTIGE OS MED BÆREDYGTIGHED?

BL – Danmarks Almene Boliger

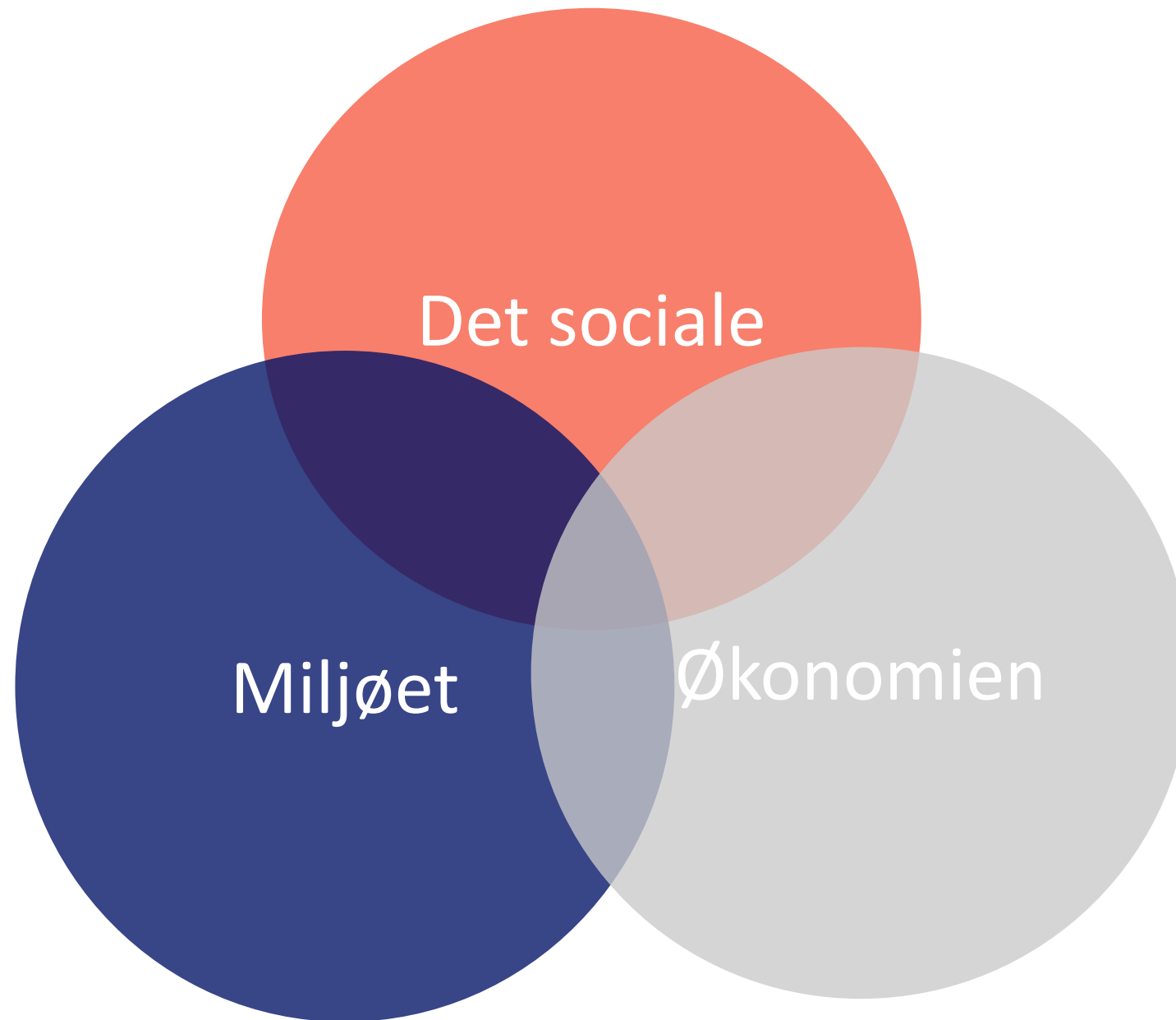
- Vi er **interesse- og brancheorganisation** for de almene boligorganisationer og den ene million mennesker, der bor i almene hjem.
- Sammen arbejder vi for vores medlemmers og beboernes interesser ved at søge **indflydelse på den almene boligsektors udvikling** både økonomisk, teknisk og socialt.
- Vores politiske arbejde foregår:
 - **lokalt** i vores 11 kredse på tværs af alle landets kommuner
 - **nationalt** op mod Christiansborg og Folketingets politikere,
 - **internationalt** gennem vores arbejde i Housing Europe og NBO Housing Nordic

Den almene sektors størrelse

- Næsten **1 million mennesker** bor i ca. 600.000 almene boliger over hele landet.
- Vi huser, de der har det nemt og de, der har det sværere.
- Der er almene boliger i alle landets kommuner.



**at beskæftige sig med
bæredygtighed**
- er at tage samfundsansvar.



Vi skal beskæftige os med social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed fordi:

→ Det er en del af vores DNA

"Almene boligorganisationer har som formål at stille passende boliger til rådighed for alle med behov herfor til en rimelig husleje samt at give beboerne indflydelse på egne boforhold."

→ For vores egen skyld

Vi skal beskæftige os med social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed fordi:

→ Vi kan, vi vil og potentialet er kæmpe stort!

Lejerbo:

- 35.000 boliger
- En samlet ejendomsværdi på ca. 40 mia. kr.
- 600 ansatte

"Hvad sker der, hvis I tænker bæredygtighed ind i alle jeres beslutningsprocesser?"

Vi skal beskæftige os med social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed fordi:

→ Samfundet forventer det af os

- Stigende opmærksomhed på bæredygtighed i samfundet.
- Stigende forventninger til virksomheder og organisationer om at levere på sociale og miljømæssige dagsordener.



Vi skal beskæftige os med social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed fordi:

→ Samfundet forventer det af os



Konkrete krav

Grøn boligaftale 2020:

- Krav om grønne screeninger og grøn revurdering.
- Krav om 14 pct. lærlinge på almene byggesager.

Effektiviseringsaftale 2021-2026:

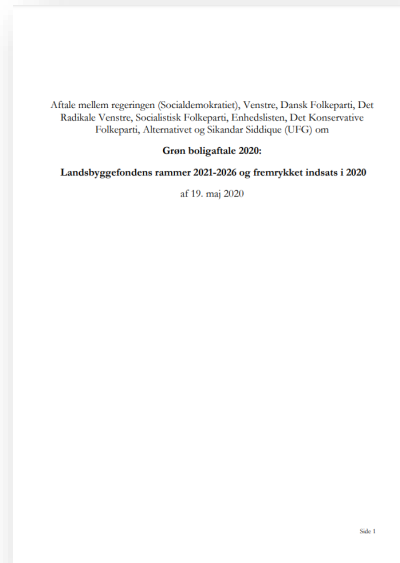
- Krav om at effektivisere yderligere 300 mio. kr.

National strategi for bæredygtigt byggeri 2021:

- Krav om livscyklusvurdering fra 2023 (nybyg).
- Krav om CO² grænseværdier på nybyggeri fra 2023.

Vi skal beskæftige os med social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed fordi:

→ **Det åbner for nye muligheder**



MULIGHEDER

Grøn boligaftale 2020:

- Grøn garantiordning
- Flere støttede renoveringer

Tættere på II:

- 22.000 nye almene boliger

Vi skal beskæftige os med social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed fordi:

→ Vi kan veksle det til indflydelse



VORES BIDRAG 2021

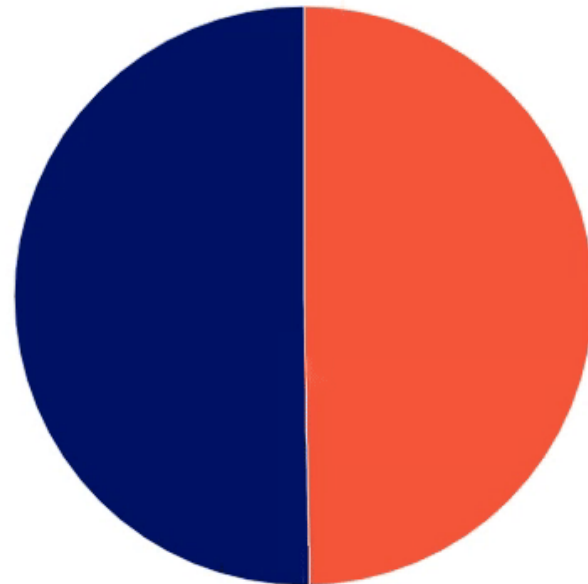


DANMARKS
ALMENE
BOLIGER

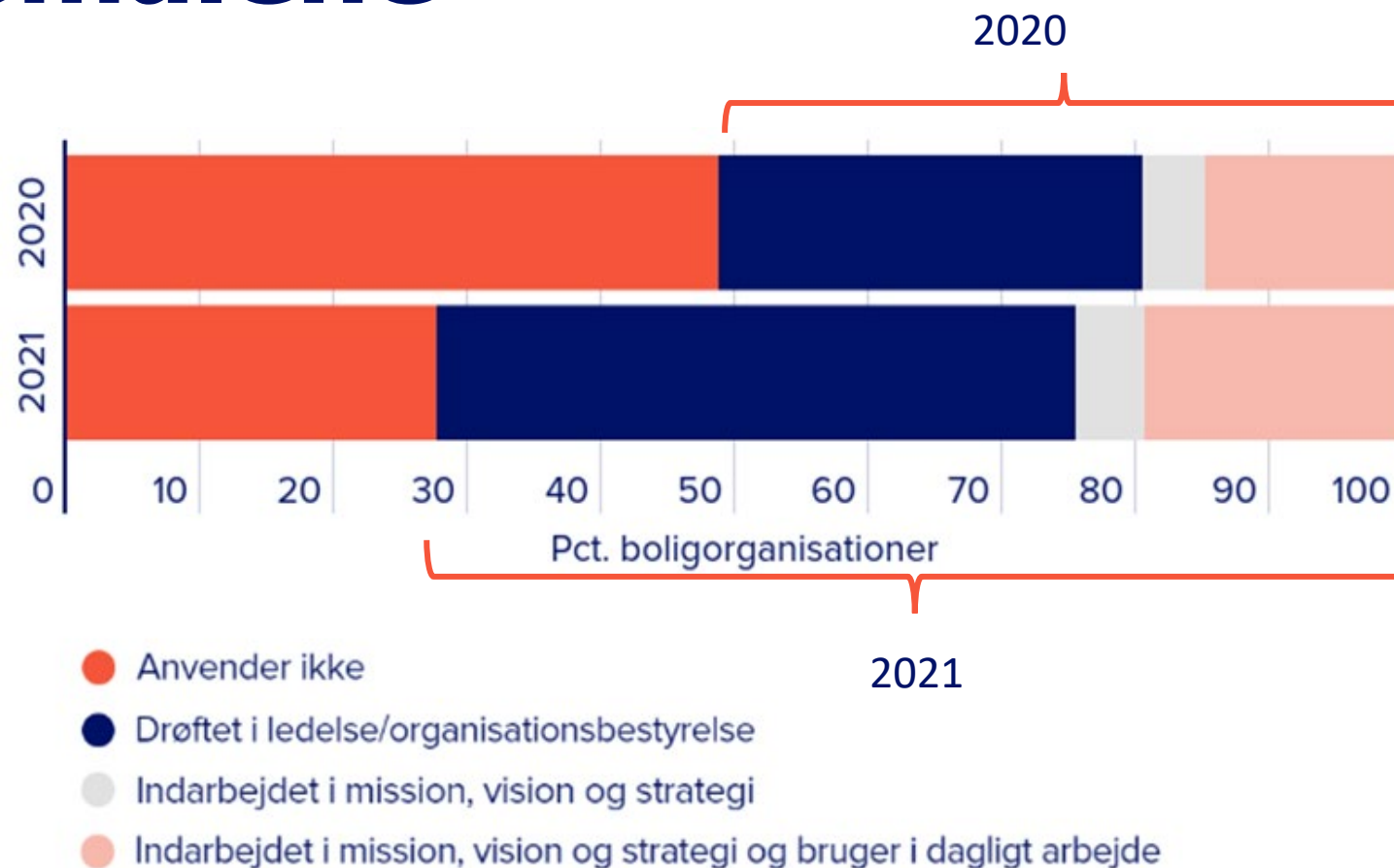
Vores Bidrag indberetningsresultat 2021



224
boligorganisationer
har svaret = **43 %**



Boligorganisationernes arbejde med Verdensmålene



Vores bidrag til uddannelse

I 2021 anvendte

70 pct.

Af boligorganisationerne **klausuler eller partnerskaber** for at sikre **lærepladser** og **uddannelse** på byggesagerne.

I 2021 var der i gennemsnit

13,5 pct.

lærlinge på almene byggesager.

**4 KVALITETS-
UDDANNELSE**



Vores bidrag til anstændige jobs

**8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST**



I 2021 anvendte

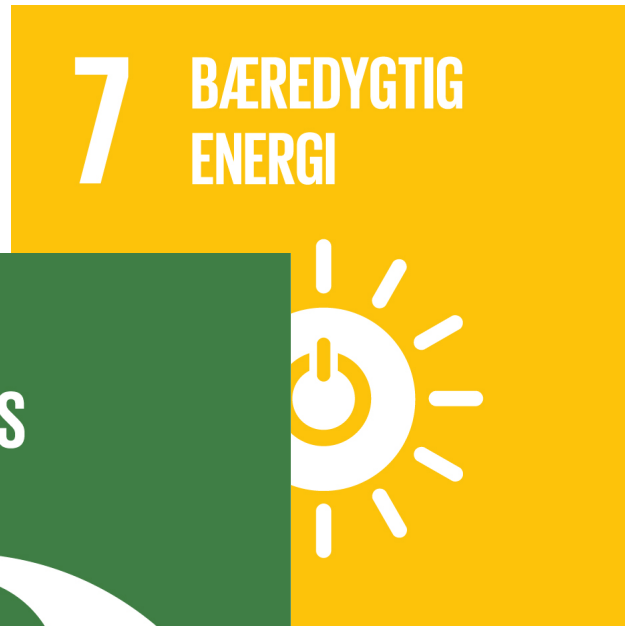
72 pct.

af boligorganisationerne **arbejdsklausuler** for at sikre danske overenskomster og et ordentligt arbejdsmiljø på byggepladserne

42 pct.

Fulgte op på, om de indgåede aftaler overholdes.

Vores bidrag til en grønnere fremtid



I 2021 havde mere end

60 pct.

af boligorganisationerne implementeret **politikker** eller **handlingsplaner** for at **nedbringe deres ressourceforbrug** (energi og vand)

Læs årets rapport

<https://bl.dk/politik-og-analyser/temaer/fns-verdensmaal/vores-bidrag-2021/>



Hvordan kan vi arbejde med bæredygtighed?

Hvordan kan vi arbejde med bæredygtighed?



Forskellige strategiske tilgange til bæredygtighed

	Isoleret strategi (nr.3)	Indlejret strategi (nr. 4)	Transformerende strategi (nr. 5)
Syn på bæredygtighed	indgår som en parameter i enkelte projekter eller aktiviteter. (måske På adhoc basis?)	Bæredygtighed er styrende for alle beslutninger Vigtig del af organisationens DNA "man gør det man gør på den mest bæredygtige måde"	Organisationens kerneopgave handler om at levere til social eller miljømæssig bæredygtighed Er med til at skabe forandringer som rækker ud over organisationen.
Placering i organisationen	Hos en enkelt person/et afgrænset udvalg/afdeling	Indlejret i alle dele af organisationen / Indlejret i virksomhedskulturen.	Virksomhedens formål
Medarbejder-/Beboer-identitet	Bæredygtighed er ikke indlejret i medarbejder-identiteten og forekommer irrelevant i den daglige opgaveløsning	Medarbejderne føler at de er en del af noget større, der modsvarer deres egne værdier. De er mere produktive og engagerede i deres arbejde.	Medarbejdere ser organisationen som et stykke af et større puslespil af organisationer, der samlet arbejder for at opnå en bæredygtig verden. De oplever sig som en del af et projekt, der er langt større end deres egen organisation kan udrette alene
Valente 2017, CORPORATE RESPONSIBILITY STRATEGIES FOR SUSTAINABILITY			

Bæredygtighed i din boligorganisation

Hvilke
konkrete initiativer
for bæredygtighed har I,
i jeres boligorganisation?

Hvilke
strategiske tiltag
for bæredygtighed har I,
i jeres boligorganisation?

A modern, multi-story apartment building with a dark brown, shingled facade. The ground floor features large glass windows and doors, revealing an interior with chairs and tables. Above the ground floor, there are several floors of balconies with glass railings. The balconies have various items on them, including plants and furniture. The building is surrounded by greenery, including trees and bushes. In the foreground, there is a playground area with some equipment. The sky is overcast.

Tak for i dag