

DAB og Lejerbo fusionerer og bliver den største almene administration

Fra den 1. juni 2025 bliver DAB og Lejerbo én administrationsorganisation med navnet DAB-Lejerbo. Med 95.000 lejemål og mere end 100 boligorganisationer i administration bliver det den almene sektors største organisation.

I den almene sektor er det beboerdemokratiet, der bestemmer. Det gælder både, når det drejer sig om nære beslutninger i deres boligafdelinger, og når det kommer til et ambitiøst politisk forslag om at sammenlægge to af Danmarks største administrationsorganisationer. De to organisationers repræsentantskaber, som består af beboerdemokrater fra de administrerede boligorganisationer, gav på to møder i maj opbakning til forslaget, og dermed er en fusion en realitet fra den 1. juni 2025.

Der er blevet arbejdet på sammenlægningen i mere end et år, og særligt i efteråret 2024 blev det arbejde intensiveret.

- Den store opbakning vidner om, at vores beboerdemokrati er modigt, visionært og tør række ud efter en god fremtid i et større fællesskab. Jeg tror også, at beboerdemokratiet har givet sit stempel, fordi forslaget giver så pokkers god mening. Det har været fantastisk at være med til den her proces og at se forslaget blive løftet igennem i to så store organisationer. Det gør mig ydmyg og stolt at være en del af, fortæller Palle Adamsen, tidligere administrerende direktør i Lejerbo og fremover direktør i DAB-Lejerbo.

Også Ole Jacobsen, tidligere administrerende direktør i DAB og fra 1. juni administrerende direktør i DAB-Lejerbo, glæder sig over den tydelige opbakning, som han mener er "et billede på en grundig proces og gode dialoger med beboerdemokratiet". At få opbakning til en sammenlægning betyder meget for ham:

- Det er uden tvivl en af de ting i mit arbejdsliv, som jeg vil komme til at tænke tilbage på med glæde og stolthed. Jeg er stolt over, at vi sammen med vores bestyrelser og medarbejdere er lykkedes med at gennemføre så fin en proces. Det er jo en historisk beslutning i sektoren, som jeg er taknemmelig over at have været en del af sammen med rigtig mange andre. Det her var første halvleg. Anden halvleg handler om at implementere beslutningen. Vi skal have realiseret de politiske tanker, så visionerne bliver til virkelighed.

Mange flere krav

Den almene sektor er igennem de seneste år blevet mødt af flere og flere krav til blandt andet dokumentation og effektivisering. Fusionen DAB-Lejerbo er med til at sikre, at man kan imødekomme de mange krav.

- Sammenlægningen er en del af at skabe en organisation, som også om 10-15 år kan levere service på øverste hylde til en konkurrencedygtig pris. I en tid, hvor de forretningsmæssige krav kun stiger. Det er rettidighed omhu at imødekomme den udvikling med en sammenlægning, forklarer Ole Jacobsen.

- Der bliver flere og flere krav, og de bliver tungere. De byrder, ressourcemæssigt og økonomisk, er det en fordel at fordele på flere skuldre. Tidligere har vi ved at bygge nyt – og på den måde blive større – været i stand til at begrænse omkostningerne for vores beboere, men vi kan fremover ikke forvente at vokse i stor stil ved at bygge, som DAB og Lejerbo ellers har gjort i mere end 80 år, supplerer Palle Adamsen.

Kompetenceløft

Det er en væsentlig del af visionen, at sammenlægningen skal bidrage til, at DAB-Lejerbo også fremadrettet er en attraktiv arbejdsplads for de mere end 400 administrative medarbejdere og 1.200 driftsansatte i DAB-Lejerbo.

- Vi får samlet en masse dygtige medarbejdere i større faglige fællesskaber. Så vi får et mærkbart kompetenceløft, der kommer boligorganisationerne til gavn. Vi får også en større økonomisk robusthed. På den måde bliver vi endnu mere relevante lokalt ude i kommunerne, hvor vores boligorganisationer har hjemme, og hvor vi samarbejder med lokalsamfund, kommuner og lokale civilsamsfundsaktører om at skabe den bedste hverdag for DAB-Lejerbos beboere. Vi bliver kort sagt stærkere centralt for at kunne styrke vores tilstedeværelse lokalt, fortæller Palle Adamsen.

Et af de væsentligste formål med de stærkere faglige miljøer er at kunne fastholde, og forbedre, den service, DAB-Lejerbo leverer til boligorganisationerne.

- På længere sigt får vi bedre mulighed for at styrke betjeningen af kunderne uden at skrue for meget på prisen. Vi er meget opsatte på at kunne servicere boligorganisationerne til en konkurrencedygtig pris. Når det for eksempel kommer til indkøbsaftaler, kan vi få nogle bedre aftaler på grund af vores volumen. Vores størrelse åbner for nye muligheder. For beboerne får det ikke nogen direkte betydning i dagligdagen, andet end at sammenlægningen kan være med til at sikre, at administrationshonoraret stiger mindre, end det ellers ville gøre, forklarer Ole Jacobsen.

Mere at fortælle

DAB og Lejerbo har i den almene sektor ikke været kendt for de store armbevægelser, men i stedet for at have fokus på bedst muligt at løfte de kerneopgaver, der knytter sig til administration og drift af beboernes hjem. Ændrer det sig fremover?

- Man kan vel sige, at vi alene på grund af vores tilstedeværelse rundt i landet vil komme til at fylde noget mere i landskabet. Der vil være mere at fortælle om, der vil være mere at udvikle på. Jeg tror ikke på, at man skal støje bare for at støje, men vi vil have endnu mere at kommunikere om og inspirere med, fortæller Palle Adamsen.
- Vi skal gøre os bevidste, at vi på grund af vores størrelse får en stemme, vi kan bruge. Vi har vel også en forpligtelse til at gå ind i nogle af de dagsordner, som Christiansborg kommer med. Men det er en politisk beslutning, som vores bestyrelse skal træffe, fortæller Ole Jacobsen.

Kunder og medarbejdere

En sammenlægning af to store virksomheder med hver deres kultur kan være en stor mundfuld. I det arbejde har der både været et kundespektiv og et medarbejderperspektiv.

- Vi har fået mandat til en beslutning om, at sammenlægningen ikke skal ændre, den måde vi betjener boligorganisationerne på. De skal fortsat mødes af de medarbejdere, der har den rette erfaring og som samtidig har de stærke relationer til beboerdemokratiet, for gode relationer er en forudsætning for et tæt og tillidsfuldt samarbejde. I forhold til medarbejderne har vi forsøgt at være så transparente som muligt i processen. Vi har to stærke kulturer, der nu skal blive én, og det skal vi lykkes med for at blive en succes, slutter Ole Jacobsen.

Fakta om DAB-Lejerbo

- Sammenlægningen mellem DAB og Lejerbo træder i kraft 1. juni 2025.
- DAB-Lejerbo bliver landets største almene administrationsorganisation og har samtidig stærk lokal forankring.
- DAB-Lejerbo kommer til at administrere almene boliger for 100 medlemsorganisationer over det meste af landet og arbejder tæt sammen med beboerdemokrati og drift.
- DAB-Lejerbo kommer til at administrere 95.000 lejebolige og er repræsenteret i 75 af landets 98 kommuner.
- Der vil være over 400 administrative medarbejdere og 1.200 driftsansatte i DAB-Lejerbo-regi.
- DAB-Lejerbo har i en overgangsfase hovedkontorer i Valby og på Frederiksberg.
- I Danmark bor knap en million mennesker i en almen bolig.
- Den almene boligsektor er non-profit, og boligerne er ejet af medlemsorganisationerne.

Læs mere

Du kan finde flere oplysninger om os på dabbolig.dk, lejerbo.dk, på LinkedIn, Facebook og Instagram.